

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

Sisällys

§ 136	Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus.....	2
§ 137	Pöytäkirjantarkastajien valinta ja esityslistan hyväksyminen.....	2
§ 138	Henkilöstöasia.....	3
§ 139	Henkilöstöasia.....	3
§ 140	Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisen työaikapankin käyttöönotto.....	4
§ 141	Alskathemmetin leirikeskuksen emännän valinta .....	10
§ 142	Yhdyskuntapalvelun palvelupaikkasopimus .....	12
§ 143	Tietosuojan huomioiminen seurakuntayhtymän päätöksentekoprosesseissa .....	13
§ 144	Valtuustoaloite, Olle Victorzon: Uusien talousarvioaraamien laatiminen kaudelle 2019–2021 .....	15
§ 145	Köklotin rantatontin 499-458-4-6 myynti.....	23
§ 146	Ilmoitusasiat .....	25
§ 147	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus sekä kokouksen päättäminen .....	25

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer	

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

**§ 136 Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus**

7:4, 1 mom. Kirkkolain mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan lisäksi 11 jäsentä. Yhteisen kirkkoneuvoston kutsu kokoukseen on toimitettava jäsenille viimeistään kolme päivää ennen kokousta.

Tämän kokouksen kutsu ja esityslista on lähetetty yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille 8.6.2018.

Päätösehdotus:

Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**§ 137 Pöytäkirjantarkastajien valinta ja esityslistan hyväksyminen**

Päätösehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Kai Niemelä ja Maj-Britt Anderssen.

Esityslista hyväksytään

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Kai Niemelä ja Christel Lax.

Esityslista hyväksyttiin.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer	

ESITYSLISTA  
FÖREDRAGNINGSLISTA

Paikka **Vaasanpuistikko 3 E V krs.**  
Plats **Vasaesplanaden 3 E V vån**

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

**§ 138 Henkilöstöasia**

**§ 139 Henkilöstöasia**

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

**§ 140 Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisen työaikapankin käyttöönotto**

Esittelijä: vs. hallintopäällikkö Anneli Dahlbäck, puh. 044 4808 410

**Asian aikaisempi käsittely:**

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.10.2017 § 191

---

**Yhteinen kirkkoneuvosto 26.10.2017 § 191 Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisen työaikapankin käyttöönotto**

Esittelijä: hallintopäällikkö Emma Södergård, puh. 044 4808 410

Hallintokappalainen Tuomo Klapuri teki 19.1.2015 yhteiselle kirkkoneuvostolle aloitteen, jossa hän esittää, että Vaasan seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa otetaan käyttöön KirVESTES:n mukainen työaikapankki vuoden 2015 aikana ja, että sen piiriin määritellään koko henkilöstö.

KirVESTESissä lukee, että työaikapankin tarkoituksena on yhteistyössä edistää seurakuntatyön tuloksellisuutta ja työntekijöiden yksilöllisten tarpeiden huomioon ottamista. Työaikapankki on vapaaehtoisuuteen perustuva järjestelmä, jossa työaikaa, ansaittuja vapaita tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuja voidaan säästää tai lainata sekä yhdistää toisiinsa pidemmällä aikavälillä ottaen huomioon työnantajan toiminnalliset tarpeet.

Yhteistyötoimikunta nimesi 6.2.2015 kokouksessaan työryhmän valmistelemaan työaikapankin käyttöönottoa ja tekemään esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle. Työryhmään valittiin Tuomo Klapuri, Jaana Vuorinen, Jukka Kaukaja, Sofia Böckelman, Sirpa Kannelmaa, Nils-Eric Sahlström ja Anneli Dahlbäck (koollekutsuja). Työryhmä on pitänyt neljä kokousta: 8.10.2015, 3.2.2016, 22.4.2016 ja 20.9.2016.

KirVESTES:n liite 14, 2 §:n mukaan ennen työaikapankin käyttöönottoa on käytävä Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut, jonka jälkeen työnantaja voi tehdä päätöksen työaikapankin käytöstä. Asia on käsitelty paikallistason neuvotteluryhmässä 29.8.2017 pääluottamushenkilöiden kanssa.

Paikallisneuvottelun neuvottelutulos:

Paikallistason neuvotteluryhmä kävi täytäntöönpanoneuvottelut työaikapankin käyttöönotosta ja päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti puoltaa työaikapankin käyttöönottoa, lausuntonaan yhteiselle kirkkoneuvostolle. Työaikapankki esitetään otettavaksi käyttöön joko 1.1.2018 tai 1.4.2018 alkaen, sen mukaan, kumpi ajankohta todetaan loma- ja palkkateknisesti järkevämmäksi.

Työaikapankkityöryhmän päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että

1. Tällä päätöksellä Vaasan seurakuntayhtymä ottaa käyttöön Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 210 §:n ja liitteen 14, osa A (= työaikapankkia koskeva KirVESTES) mukaisen työaikapankin.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

2. Työaikapankin käyttönotosta on käyty Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpano-neuvottelut 29.8.2017.
3. Työaikapankki koskee seurakuntayhtymän koko henkilöstöä.
4. Työaikapankin käyttöönotto yksittäisen viranhaltijan/työntekijän osalta perustuu vapaaehtoisuuteen. Viranhaltijan/työntekijän on ilmoitettava liittymisestään työaikapankkiin kirjallisesti.

Viranhaltijan/työntekijän irtaantuessa työaikapankista irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanoutuminen on tehtävä kirjallisesti. Työaikapankkiin kertyneet erät on pyrittävä antamaan vapaana irtisanomisajan kuluessa. Mikäli kertyneitä eriä ei poikkeuksellisesti voida antaa vapaana, korvataan ne viranhaltijalle/ työntekijälle työaikapankin irtisanomisajan päättymistä seuraavan säännöllisen palkanmaksun yhteydessä.

5. Työaikapankkiin voi säästää seuraavia etuuksia:

1. Työaikakorvaukset

- a. lisä- ja ylityökorvaukset (KirVESTES 185-188 § ja 193-196 §)

Kun henkilö, joka noudattaa lyhennettyä työaika tekee "ylityötä" sitä kutsutaan lisätyöksi. "Lisätyötä on työnantajan aloitteesta sovitun työajan lisäksi tehty työ" = Ilman kirjallista lupaa yli- tai lisätyötä ei lueta työaikaan. Lomake tähän löytyy Aviisista.

- b. sunnuntai- ja aattotyön korvaus (KirVESTES 156 §)
- c. ilta- ja yötyökorvaus (KirVESTES 157 §)
- d. pitkän työpäivän korvaus (KirVESTES 158 §)
- e. menetetyn viikkolevon korvaus (KirVESTES 154 §)

2. Vuosiloma 15 lomapäivää ylittävältä osin, kuitenkin enintään 15 lomapäivää.

3. Hengellisten työntekijöiden osalta työaikapankkiin voidaan siirtää (liite 14 § 5):
  - a. leirityön vuoksi menetetyt vapaapäivät (KirVESTES 142 §)

- b. leirityöaikahyvityspäivät (KirVESTES 143 §) tai vastaavat työsuhteen hengellisen työn tekijälle annettavat korvaukset (KirVESTES 164 §).

4. Hengellisen työn viranhaltijan ennalta tiedettävästä syystä siirretyt vapaapäivät (KirVESTES 142 § 2 mom.). Vapaapäiviä, joiden pitäminen on estynyt yllättäen välttämättömän ja kiireellisen virkatehtävän vuoksi, ei voi siirtää työaikapankkiin.

Säästöt työaikapankkiin tulee tehdä kokonaisina työpäivinä.

6. Työaikapankkiin voi siirtää etuuksia seuraavien periaatteiden mukaisesti:

Siirrot työaikapankkiin tulee tehdä työajattomien työntekijöiden osalta kokonaisina työpäivinä ja työajallisten työntekijöiden osalta kokonaisina työpäiviä vastaavina työtunteina.

Poikkeuksen muodostavat jaksotyössä olevat työntekijät (vahtimestarit, vahtimestari-siivoojat, leirikeskusten isännät ja leirikeskusten

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

keittiöhenkilökunta), joiden osalta työaikapankkiin voidaan siirtää kolmen viikon työaikajaksossa ylittyneet työtunnit.

Etuuksia voidaan säästää enintään 20 työpäivää tai 150 työtuntia vastaava määrä.

7. Seurakunta/seurakuntayhtymä pitää erillistä työaikapankkikirjanpitoa seuraavasti:

Säästettävät ja siirrettävät työpäivät ja työtunnit kirjataan taloustoimistossa hallinnoitavaan excel-kaavaan.

Talletukset ottaa vastaan ja työaikapankin hoitajina toimivat seurakuntien osalta seurakuntasihteerit/hallintosihteerit, vahtimestareiden, vahtimestari-siivoajien sekä leirikeskusten isäntien osalta kiinteistötoimen työjohtaja, keittiöhenkilökunnan osalta keittiötoimen esimies, taloustoimiston henkilökunnan osalta palkkasihteerit, ja hautaustoimen henkilökunnan osalta hautaustoimen työnjohtajat.

Talletuksia ja työaikapankista vähennyksiä tekevät/antavat työaikapankinhoitajat.

Työaikapankinhoitajat antavat vuosittain työaikapankinjohtajalle (palkkasihteerille) tilinpäätöstä varten työaikapankkiin sen hetkiset tallennetut työtunnit ja työpäivät.

Aviisissa olevaan työaikapankkilomakkeeseen työntekijä kirjoittaa tallennettavat työtunnit/työpäivät, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja hyväksyy ja toimittaa pankinjohtajalle.

Kun toimistotyöaikaa noudattavien työntekijöiden työaikasaldosta siirretään työtunteja työaikapankkiin, työntekijä anoo tätä siirtoa Aviisissa olevalla työaikapankin lomakkeella, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja allekirjoittaa ja toimittaa pankinjohtajalle. Vastaava tuntimäärä vähennetään työntekijän työajanseurantalaitteen työaikasaldosta.

8. Viranhaltija/työntekijä voi pitää työaikapankkivapaata seuraavasti:

Vapaiden pitämisen ajankohdasta sovitaan viranhaltijan/työntekijän ja kyseisen työalan esimiehen kesken. Lähtökohtana on sekä viranhaltijan/työntekijän yksilöllisten tarpeiden että seurakunnan/seurakuntayhtymän toiminnallisten tarpeiden huomioon ottaminen.

Työaikapankkivapaata (Populuksessa lomakkeella muu poissaolo syykoodilla 38 työaikapankkivapaa, palkallinen) pidetään vähintään yksi kokonainen työpäivä ja enintään kaksi viikkoa.

9. Viranhaltija/työntekijä voi lainata työaikapankista enintään kaksi työpäivää tai 15 tuntia ja 30 minuuttia (vahtimestarit, keittiön henkilökunta, hengelliset työntekijät) tai 14 tuntia ja 42 minuuttia (toimistotyöaikaa noudattavat työntekijät/viranhaltijat).

Työaikapankista lainattaessa menetellään seuraavasti:

Työntekijä/viranhaltija täyttää lainattavan tuntimäärän tai työpäivän Aviisissa olevaan työaikapankkilomakkeeseen, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja allekirjoittaa.

10. Työaikapankkia koskeva päätös astuu voimaan 1.4.2018 ja on voimassa toistaiseksi.

Tarkastajien nimikirjaimet	
Justerarnas initialer	

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

11. Tämän päätöksen lisäksi noudatetaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksenliitteen 14, osa A määräyksiä työaikapankista.

### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Merkitään, että hallintokappalainen Tuomo Klapuri selosti asiaa. Klapuri nosti esille, että työaikapankki mahdollistaa pidemmän ajan joustavuutta kun esim. seurakuntatyö on kausiluontotyö. Työaikapankki parantaa työn hallintaa vuositasolla. Työajattomien osalta yksikkö työaikapankissa on yksi työpäivä.

Keskustelun päätyttyä varapuheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Asia käsitellään uudelleen ensi vuoden helmikuun kokouksessa kun uusi KirVESTES on astunut voimaan ja selviää, ovatko nykyiset säännöt koskien työaikapankkia vielä silloin voimassa.

---

### Yhteinen kirkkoneuvosto 14.6.2018 § 140

Uusi KirVESTES 2018 – 2020 on astunut voimaan 1.2.2018 eikä siinä ole mitään muutoksia aikaisempaan virka- ja työehtosopimukseen työaikapankista.

### Työaikapankkityöryhmän päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että

1. Tällä päätöksellä Vaasan seurakuntayhtymä ottaa käyttöön Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 210 §:n ja liitteen 13, osa A (= työaikapankkia koskeva KirVESTES) mukaisen työaikapankin.
2. Työaikapankin käyttöönotosta on käyty Evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen 13 §:n mukaiset täytäntöönpano-neuvottelut 29.8.2017.
3. Työaikapankki koskee seurakuntayhtymän koko henkilöstöä.
4. Työaikapankin käyttöönotto yksittäisen viranhaltijan/työntekijän osalta perustuu vapaaehtoisuuteen. Viranhaltijan/työntekijän on ilmoitettava liittymisestään työaikapankkiin kirjallisesti.

Viranhaltijan/työntekijän irtaantuessa työaikapankista irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanoutuminen on tehtävä kirjallisesti. Työaikapankkiin kertyneet erät on pyrittävä antamaan vapaana irtisanomisajan kuluessa. Mikäli kertyneitä erä ei poikkeuksellisesti voida antaa vapaana, korvataan ne viranhaltijalle/ työntekijälle työaikapankin irtisanomisajan päättymistä seuraavan säännöllisen palkanmaksun yhteydessä.

5. Työaikapankkiin voi säästää seuraavia etuuksia:

1. Työaikakorvaukset

- a. lisä- ja ylityökorvaukset (KirVESTES 185-188 § ja 193-196 §)

Kun henkilö, joka noudattaa lyhennettyä työaikaa tekee ”ylityötä” sitä kutsutaan lisätyöksi. ”Lisätyötä on työnantajan aloitteesta sovitun työajan lisäksi tehty työ” = Ilman kirjallista lupaa yli- tai lisätyötä ei lueta työaikaan. Lomake tähän löytyy Aviisista.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

- b. sunnuntai- ja aattotyön korvaus (KirVESTES 156 §)
- c. ilta- ja yötyökorvaus (KirVESTES 157 §)
- d. pitkän työpäivän korvaus (KirVESTES 158 §)
- e. menetetyn viikkolevon korvaus (KirVESTES 154 §)

2. Vuosiloma 15 lomapäivää ylittävältä osin, kuitenkin enintään 15 lomapäivää.
3. Hengellisten työntekijöiden osalta työaikapankkiin voidaan siirtää (liite 13 § 5):
  - a. leirityön vuoksi menetetyt vapaapäivät (KirVESTES 142 §)
  - b. leirityöaikahyvityspäivät (KirVESTES 143 §) tai vastaavat työsopimussuhteiselle hengellisen työn tekijälle annettavat korvaukset (KirVESTES 164 §).
4. Hengellisen työn viranhaltijan ennalta tiedettävästä syystä siirretyt vapaapäivät (KirVESTES 142 § 2 mom.). Vapaapäiviä, joiden pitäminen on estynyt yllättäen välttämättömän ja kiireellisen virkatehtävän vuoksi, ei voi siirtää työaikapankkiin.

Säästöt työaikapankkiin tulee tehdä kokonaisina työpäivinä.

6. Työaikapankkiin voi siirtää etuuksia seuraavien periaatteiden mukaisesti:

Siirrot työaikapankkiin tulee tehdä työajattomien työntekijöiden osalta kokonaisina työpäivinä ja työajallisten työntekijöiden osalta kokonaisina työpäiviä vastaavina työtunteina.

Poikkeuksen muodostavat jaksotyössä olevat työntekijät (vahtimestarit, vahtimestari-siivoajat, leirikeskuksien isännät ja leirikeskuksien keittiöhenkilökunta), joiden osalta työaikapankkiin voidaan siirtää kolmen viikon työaikajaksossa ylittyneet työtunnit.

Etuuksia voidaan säästää enintään 20 työpäivää tai 150 työtuntia vastaava määrä.

7. Seurakunta/seurakuntayhtymä pitää erillistä työaikapankkikirjanpitoa seuraavasti:

Säästettävät ja siirrettävät työpäivät ja työtunnit kirjataan taloustoimistossa hallinnoitavaan excel-taulukkoon.

Talletukset ottaa vastaan ja työaikapankin hoitajina toimivat seurakuntien osalta seurakuntasihteerit/hallintosihteerit, vahtimestareiden, vahtimestari-siivoajien sekä leirikeskuksien isäntien osalta kiinteistötoimen työjohtaja, keittiöhenkilökunnan osalta keittiötoimen esimies, taloustoimiston henkilökunnan osalta palkkasihteerit, ja hautaustoimen henkilökunnan osalta hautaustoimen työnjohtajat.

Talletuksia ja työaikapankista vähennyksiä tekevät/antavat työaikapankinhoitajat.

Työaikapankinhoitajat antavat vuosittain työaikapankinjohtajalle (palkkasihteerille) tilinpäätöstä varten työaikapankkiin sen hetkiset tallennetut työtunnit ja työpäivät.

Aviisissa olevaan työaikapankkilomakkeeseen työntekijä kirjoittaa tallennettavat työtunnit/työpäivät, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja hyväksyy ja toimittaa pankinjohtajalle.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

Kun toimistotyöaikaa noudattavien työntekijöiden työaikasaldosta siirretään työtunteja työaikapankkiin, työntekijä anoo tätä siirtoa Aviisissa olevalla työaikapankin lomakkeella, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja allekirjoittaa ja toimittaa pankinjohtajalle. Vastaava tuntimäärä vähennetään työntekijän työajanseurantalaitteen työaikasaldosta.

8. Viranhaltija/työntekijä voi pitää työaikapankkivapaata seuraavasti:

Vapaiden pitämisen ajankohdasta sovitaan viranhaltijan/työntekijän ja kyseisen työalan esimiehen kesken. Lähtökohtana on sekä viranhaltijan/työntekijän yksilöllisten tarpeiden että seurakunnan/seurakuntayhtymän toiminnallisten tarpeiden huomioon ottaminen.

Työaikapankkivapaata (Populuksessa lomakkeella muu poissaolo syykoodilla 38 työaikapankkivapaa, palkallinen) pidetään vähintään yksi kokonainen työpäivä ja enintään kaksi viikkoa.

9. Viranhaltija/työntekijä voi lainata työaikapankista enintään kaksi työpäivää tai 15 tuntia ja 30 minuuttia (vahtimestarit, keittiön henkilökunta, hengelliset työntekijät) tai 14 tuntia ja 42 minuuttia (toimistotyöaikaa noudattavat työntekijät/viranhaltijat).

Työaikapankista lainattaessa menetellään seuraavasti:

Työntekijä/viranhaltija täyttää lainattavan tuntimäärän tai työpäivän Aviisissa olevaan työaikapankkilomakkeeseen, jonka kyseisen työalan pankinhoitaja allekirjoittaa.

10. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 210 §:n ja liitteen 13, osa A (= työaikapankkia koskeva KirVESTES) mukaista työaikapankkia koskeva päätös astuu voimaan 1.9.2018 ja on voimassa toistaiseksi.

Työaikapankki voidaan lakkauttaa joko kokonaan tai yksittäisen työntekijän osalta yhteisen kirkkoneuvoston erillisellä päätöksellä. Lakkauttamisen yhteydessä kertyneet etuudet suoritetaan ensisijaisesti vapaana.

11. Tämän päätöksen lisäksi noudatetaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksenliitteen 13, osa A määräyksiä työaikapankista.

### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen 1.-11. mukaisesti.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

**§ 141 Alskathemmetin leirikeskuksen emännän valinta**

Esittelijä: vs. hallintopäällikkö Anneli Dahlbäck, puh. 044 4808 400

**Asian aikaisempi käsittely:**

Yhteinen kirkkoneuvosto 22.3.2018 § 49

**Yhteinen kirkkoneuvosto 22.3.2018 § 49 Alskathemmetin leirikeskuksen emännän työsopimussuhteen auki julistaminen**

Esittelijä: hallintopäällikkö Emma Södergård, puh. 044 4808 410

Keittiötoimen esimies on tehnyt emännän tehtävänkuvauksen käytössä olevan emännän virkasuhteen johtosäännön pohjalta. Työtehtävien pääasiallinen sisältö on muun muassa johtaa leirikeskuksen keittiötoimen keittiötoiminnan johtaminen, yhteistyön tekeminen sidosryhmien kanssa, leirikeskuksen keittiön raaka-ainehankinoista vastaaminen, elintarvikehankintojen laskujen tarkistaminen, leirikeskuksen keittiön laitteista, kalustosta, astiastoista, ja tekstiileistä vastaaminen, keittiön siivouksesta huolehtimien sekä yhteistyössä leirikeskuksen isännän ja keittiötoimen esimiehen kanssa laatia leirikeskuksen keittiöhenkilökunnan työvuorolistat ja suunnitella muun keittiöhenkilökuntatarpeen

Kyseiseen emännän työsopimussuhteeseen voidaan valita henkilö, joka kuuluu evankelis-luterilaiseen seurakuntaan ja jolla on kokin tai suurtalouskokin tutkinto ja riittäväksi katsottava käytännön ammattitehtävissä hankittu kokemus tai majoitus- ja ravitsemisalan esimiestutkinto sekä ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja suomen kielen tyydyttävä suullinen taito.

Valintaa valmisteleva työryhmä kokoontuu 22.5.2018 klo 09.00–11.00 ja 25.5.2018 klo 10.00–15.30 ja yhteinen kirkkoneuvosto tekee valintapäätöksen 14.6.2018. Tarkoitus on, että uusi emäntä voisi aloittaa 1.9.2018.

Hallintopäällikön päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. julistaa toistaiseksi voimassa olevan emäntä-siivooja\*<sup>n</sup> työsuhteen haettavaksi siten, että hakuaika on 4.5.–18.5.2018 klo 16.00.\* korjaus 27.3.2018
2. Hakuilmoitus julkaistaan paikallislehtiin Pohjalaiseen ja Vasabladetiin ~~29.4.6.5.~~ \* (korjaus 27.3.2018) 2018 ja Kotimaa- ja Kyrkpressenlehtiin ~~26.4.3.5.\*~~ 2018 sekä seurakuntayhtymän julkisten kuulutusten ilmoitustaululle. Internetissä hakuilmoitus julkaistaan rekrytointiohjelman KirkkoHR:n kautta Sakastin julkiselle kotisivulle, TE-palveluiden kotisivulle (ent. Mol.fi), sekä Oikotie.fi-sivulle. Hakuilmoitus julkaistaan myös Vaasan seurakuntayhtymän verkkopalveluissa.
3. , että työsopimussuhteeseen on kelpoinen ev.lut. kirkon seurakunna jäsen, jolla on
  - a. kokin tai suurtalouskokin tutkinto ja riittäväksi katsottavaa käytännön ammattitehtävissä hankittua kokemusta, tai

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

- b. majoitus- ja ravitsemisalalan esimiestutkinto, sekä ruotsin kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja suomen kielen tyydyttävä suullinen taito.
4. , että emännän työsopimussuhteen säännöllinen täysi työaika työaikajaksossa on 38 t 45 min (100 %) per viikko.
5. , että emännän pääasiallinen työpaikka on Alskathemmetin leirikeskus, mutta tarvittaessa myös seurakuntayhtymän muut kiinteistöt.
6. , että työsuhteen palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan.
7. asettaa valintaa valmistelevan työryhmän ja valita siihen keittiötoimen esimiehen, hallintopäällikön ja Vasa svenska seurakunnan johtavan nuorisotyönohjaajan sekä kaksi luottamushenkilöä. Hallintopäällikkö toimii työryhmän sihteerinä ja koollekutsujana.

### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Merkitään, että Maj-Britt Anderssen ehdotti, että Christel Lax valitaan valintatyöryhmään.

Merkitään, että puheenjohtaja ehdotti, että Tuulikki Kouhi valitaan valintatyöryhmään.

Puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-6. mukaisesti ja valinnee keittiötoimen esimiehen, hallintopäällikön (valittiin työryhmän sihteeriksi ja koollekutsujaksi), Vasa svenska seurakunnan johtavan nuorisotyönohjaajan, Christel Laxin ja Tuulikki Kouhin valintaa valmistelevaan työryhmään.

---

### **Yhteinen kirkkoneuvosto 14.6.2018 § 141**

Työsuhdetta on hakenut 7 henkilöä (yhteenveto hakijoista liite 3/141). Valintaa valmisteleva työryhmä on kutsunut haastatteluihin neljä hakijaa. Työryhmä haastatteli hakijat 25.5.2018, työryhmän muistiot liitteenä 4/141.

### Vs. hallintopäällikön päätösehdotus:

1. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa Sami Gustafssonin Alskathemmetin emännän toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen yhden vuoden määräajaksi valintatyöryhmän 2/2018 muistiossa mainituilla perusteilla.
2. valintapäätös on ehdollinen ja vahvistetaan kun valittu hakija on esittänyt varauksettoman lääkärintodistuksen.
3. Työsopimussuhteen alkamispäivästä sovitaan erikseen.
4. Työsopimuksen täytössä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-4. mukaisesti.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

### § 142 Yhdyskuntapalvelun palvelupaikkasopimus

Esittelijä: talousjohtaja Juha Silander, puh. 044 4808 400

Vaasan seurakuntayhtymällä on ollut niin sanottu puitesopimus rikosseuraamuslaitoksen kanssa palvelupaikan järjestämiseksi yhdyskuntapalvelussa oleville henkilöille. Viimeisin versio sopimuksesta on allekirjoitettu vuonna 1993. Rikosseuraamuslaitoksen alaisesta Vaasan yhdyskuntaseuraamustoimistosta saadun tiedon mukaan viimeisin ko. sopimuksen mukainen yhdyskuntapalvelua suorittava henkilö on ollut palkattomassa työssä Vaasan seurakuntayhtymässä vuoden 2010 tienoilla.

Yhdyskuntaseuraamustoimistosta on ehdotettu, että rikosseuraamuslaitoksen ja Vaasan seurakuntayhtymän välille laadittaisiin kokonaan uusi, päivitetty sopimus, jolla kumottaisiin aiemmat, vanhoihin lakeihin ja asetuksiin perustuvat sopimukset. Ehdotus sopimusluonnoksesta esitetään liitteenä (liite 5/142).

Kyseessä on puitesopimus, jolla sovitaan toiminnan lähtökohdista. Puitesopimus ei automaattisesti velvoita seurakuntayhtymää järjestämään palvelupaikkaa tietylle yhdyskuntapalvelua suorittavalle henkilölle tietyssä ajankohtana rikosseuraamuslaitoksen niin ehdottaessa, vaan jokaisesta seurakuntayhtymässä suoritettavasta yhdyskuntapalvelusta sovitaan erikseen, seurakuntayhtymän kulloistenkin mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaan.

Yhdyskuntapalvelussa ei synny työsuhdetta. Palvelun suorittajalle ei makseta palkkaa tai muuta korvausta. Vastaavasti seurakuntayhtymä ei saa erillistä korvausta yhdyskuntapalvelun järjestämisestä.

#### Talousjohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. hyväksyä liitteessä 5/142 esitetyn sopimuksen yhdyskuntapalvelun palvelupaikan järjestämisestä.
2. irtisanoa aikaisemmat rikosseuraamuslaitoksen ja sitä edeltäneiden vastaavien organisaatioiden kanssa laaditut sopimukset yhdyskuntapalvelun palvelupaikan järjestämisestä.

#### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-2. mukaisesti.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

### § 143 Tietosuojaan huomioiminen seurakuntayhtymän päätöksentekoprosesseissa

Esittelijä: talousjohtaja Juha Silander, puh. 044 4808 400

EU:n yhteisen tietosuoja-asetuksen siirtymäaika on päättynyt 25.5.2018. Tietosuoja-asetuksella on vaikutusta tietojärjestelmien lisäksi myös päivittäiseen toimintaan henkilötietoja käsiteltäessä. Muutokset koskevat seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien työntekijöiden lisäksi myös luottamushenkilöitä, jotka käsittelevät henkilötietoja luottamushenkilön tehtävää hoitaessaan.

Seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto ja myös tietyt muut seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimielimet käsittelevät kaikki päätöksentekoon liittyvät asiakirjat seurakuntayhtymän extranet-palvelussa. Jokaisella luottamushenkilöllä on palveluun oma, henkilökohtainen kirjautumistunnus ja salasana. Tietoturvan näkökulmasta on tärkeää, että muilla henkilöillä ei vahingossakaan ole pääsyä extranet-palveluun. Vastaavasti paperiversioita käyttävien toimielinten osalta on tärkeää, että kokousmateriaalit eivät ole ulkopuolisten henkilöiden nähtävillä.

Tietosuojaan turvaamiseksi seurakuntayhtymässä on laadittu käyttöehtositoumusluonnos extranet-palvelun käyttämisestä (liite 6/143). Kaikkien extranet-palvelua käyttävien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden tulee omalla allekirjoituksellaan sitoutua sitoumuksen ehtoihin.

Edelleen tietoturvan näkökulmasta on tärkeää, että kaikki työntekijät ja luottamushenkilöt perehtyvät tietosuoja-asetuksen merkitykseen sekä suorittavat arjentietosuoja-testin. Seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien työntekijät ovat saaneet koulutuksen EU:n tietosuoja-asetuksesta. Lisäksi seurakuntayhtymän tietosuojarahasto on ohjeistanut työntekijöitä suorittamaan arjentietosuoja-testin kesäkuun aikana ja toimittamaan todistuksen suorituksesta testistä esimiehelleen. Luottamushenkilöiden osalta ohjeistuksen koulutuksesta ja testin suorittamisesta voi antaa yhteinen kirkkoneuvosto.

#### Talousjohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. hyväksyä liitteessä 6/143 esitetyn, Vaasan seurakuntayhtymän extranet-palvelua koskevan käyttöehtositoumuksen otettavaksi käyttöön.
2. velvoittaa kaikki extranet-palvelua käyttävät virkamiehet ja luottamushenkilöt allekirjoittamaan kyseessä olevan käyttöehtositoumuksen. Allekirjoitetut käyttöehtositoumukset arkistoidaan seurakuntayhtymän tietosuojaan yhdyshenkilön (hallintopäällikkö) toimesta.
3. velvoittaa seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien henkilötietoja käsittelevistä päätöksentekoelementeistä (yhteinen kirkkovaltuusto, yhteinen kirkkoneuvosto, seurakuntaneuvostot, johtokunnat, toimikunnat, alueneuvostot yms.) vastaavat esimiehet huolehtimaan, että kaikki kyseessä olevan päätöksentekoelementin luottamushenkilöt tutustuvat EU:n tietosuoja-asetukseen sekä suorittavat arjentietosuoja-testin. Todistus suoritettujen testien tuloksesta tulee toimittaa päätöksentekoelementin sihteerille 30.9.2018 mennessä. Mikäli luottamushenkilö toimii useassa eri päätöksentekoelementissä riittää, että hän suorittaa testin kertaalleen. Päätöksentekoelementtien sihteerit toimittavat todistukset kootusti seurakuntayhtymän tietosuojaan yhdyshenkilölle (hallintopäällikkö) arkistoitavaksi.

Tietosuojaan tutustuminen tapahtuu osoitteessa:

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

a. <https://vimeo.com/222342825> (suomi)

b. <https://vimeo.com/229810391> (ruotsi)

Arjentietosuoja-testin suorittaminen tapahtuu osoitteessa:

a. <https://arjentietosuoja.fi/fi/#/quiz> (suomi)

b. <https://arjentietosuoja.fi/sv/#/quiz> (ruotsi)

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-3. mukaisesti.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer	

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

### § 144 Valtuustoaloite, Olle Victorzon: Uusien talousarvioraamien laatiminen kaudelle 2019–2021

Esittelijä: talousjohtaja Juha Silander, puh. 044 4808 400

Valtuutettu Olle Victorzon on jättänyt yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 31.5.2018 § 28 valtuustoaloitteen uusien talousarvioraamien laatimiseksi kaudelle 2019-2021 (oheismateriaali).

*Vastaus aloitteeseen:*

Aloitteentekijä nostaa aloitteessaan esiin monta tärkeää kysymystä koskien meneillään olevaa seurakuntayhtymän talouden tasapainotusprosessia.

Ensimmäiset askeleet talouden tasapainottamiseen otettiin syksyllä 2015, kun yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi Vaasan seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian luopumisohjelmineen. Tasapainotustyö pääsi varsinaisesti alkuun vuotta myöhemmin, syksyllä 2016, yhteisen kirkkoneuvoston käynnistäessä koko seurakuntayhtymää ja sen seurakuntia käsittävän henkilöstösuunnitelman laatimisprosessin.

Henkilöstösuunnitelmatyön tavoitteiksi määritettiin seuraavat:

1. henkilöstömäärän vähentäminen eläköitymisten kautta,
2. henkilöstöressurssien jakautuminen,
3. työvaiheiden tehostaminen, karsiminen ja uudelleen järjestely,
4. seurakuntien välisen yhteistyön lisääminen ja tiivistäminen ja
5. työntekijöiden osaamisen kehittäminen.

Yhteinen kirkkoneuvosto asetti luottamushenkilöistä ja johtavista viranhaltijoista koostuvan ohjausryhmän vastaamaan henkilöstösuunnitelman laatimisprosessista. Ohjausryhmän lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto asetti yhdeksän seurakuntarajat ylittävää työalaryhmää: 1) papit, 2) kanttorit, 3) päiväkerho- ja pyhäkoulutyö, 4) nuorisotyö, 5) diakonia-, lähetys- ja maahanmuuttajatyö, 6) kirkkoherranvirastot, 7) kiinteistötoimi, 8) hautaustoimi sekä 9) hallinto ja tiedotus.

Ohjausryhmä kokoontui lokakuun 2016 ja helmikuun 2018 välisenä aikana kuusi kertaa, käsitellen huomattavan määrän ohjausryhmän päätöksenteon tueksi tuotettua materiaalia. Työalaryhmien antamien laajojen selvitysten ja vastausten lisäksi ohjausryhmä tutustui muun muassa hautainhoitorahaston laskelmiin, asunto-osakkeiden myyntisuunnitelmaan, musiikkikoulujen palkkamenoihin, 10 vuoden aikana muihin tehtäviin siirtyneiden työntekijöiden listaukseen, selvitykseen seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien eläköityvistä ja määräaikaisista työntekijöistä sekä laskelmiin, joissa verrattiin sairaalasielunhoidon ja perheasiain neuvottelukeskuksen nykykustannuksia erilaisiin uusiin vaihtoehtoihin.

Henkilöstösuunnitelmatyön väliraportin valmistuttua ohjausryhmä päätyi korottamaan henkilöstösuunnitelmalle alun perin asetetun 1,0 miljoonan euron säästövelvoitteen 1,5 miljoonaan, seurakuntayhtymän entisestään heikentyneestä taloustilanteesta johtuen. Samassa yhteydessä ohjausryhmä pyysi lausunnot korotuksen mukaisista säästövelvoitteista seurakuntaneuvostoilta ja seurakuntayhtymältä sekä lisäksi erillisen lausunnon yhteiseltä kirkkoneuvostolta henkilöstösuunnitelmatyön väliraportista.

Ennen loppuraportin laatimista ohjausryhmä päätti vielä toteuttaa laajan resurssijakoselvityksen Suomen eri seurakuntayhtymille. Selvityksen taustalla oli sekä henkilöstösuunnitelmatyölle asetettuihin tavoitteisiin vastaaminen että Vaasan

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

suomalaisen seurakunnan ja Vaasan seurakuntayhtymän vuoden 2016 piispartarkastuksen yhteydessä talousjohdolle annettu tehtävä etsiä ne keinot, joilla talous saadaan tasapainoon ja resurssien jaossa käytettävät periaatteet saadaan määritellyiksi.

Selvityksessä kysyttiin 20 seurakuntayhtymältä, miten ja millä periaatteilla palkka- ja toimintamäärärahat on jaettu seurakuntien kesken, onko sovellettu resurssien jakotapa koettu toimivaksi ja miten jakoperusteita mahdollisesti tulisi kehittää. Lisäksi kysyttiin, mitä toimintoja on annettu yhtymän hoidettavaksi ja tulisiko työnjakoa seurakuntien ja yhtymän välillä mahdollisesti muuttaa tulevaisuudessa. Kysely osoitettiin kunkin seurakuntayhtymän talousjohtajille, kirkkoherroille sekä yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajille.

Selvityksestä kävi ilmi, että monissa seurakuntayhtymissä palkka- ja toimintamäärärahat jaetaan joko suoraan kunkin seurakunnan jäsenmäärän suhteessa tai niin, että ensin huomioidaan kirkkolainsäädännön edellyttämät kolme virkaa / tietty muuten määritelty kiinteä perusosa, jonka jälkeen jäljellä olevat resurssit jaetaan jäsenmäärän perusteella.

Ohjausryhmä päätti teetetyn selvityksen sekä seurakuntaneuvostoilta ja yhteiseltä kirkkoneuvostolta saatujen lausuntojen pohjalta lopullisesta ehdotuksesta säästövelvoitteen jakamiseksi eri toimintayksikköjen kesken. Alkuperäinen säästövelvoitejako oli perustunut malliin, jossa vuoden 2017 talousarvion mukaisia henkilöstökuluja, palveluiden ostoja sekä aineita, tavaroita ja tarvikkeita oli painotettu kertoimella, jolla tietoisesti haluttiin ohjata seurakuntia ja seurakuntayhtymän yksiköitä suosimaan omaa työvoimaa suhteessa ostopalveluihin. Henkilöstökulujen painoarvoksi asetettiin 55 %, palveluiden oston 35 % sekä aineiden, tavaroiden ja tarvikkeiden 10 %. Todelliset, talousarvion mukaiset painotukset olisivat olleet vastaavasti 65 %, 23 % ja 13 %. Kyseisellä mallilla saatua jakoa päätettiin soveltaa seurakuntayhtymän osuutta määritettäessä suhteessa seurakuntiin sekä edelleen seurakuntayhtymän eri yksiköiden välillä. Koska merkittävä osa erityisesti seurakuntayhtymän yleishallinnon ja kiinteistötoimen kustannuksista aiheutuu palveluiden ostoista, nousi seurakuntayhtymän kokonaissäästövelvoite euromäärän lisäksi myös suhteellisesti hieman seurakuntia korkeammalle tasolle, ollen 781 500 euroa.

Seurakunnille oli annettu lausunnon antamisen tueksi alkuperäisen, edellä kuvatun säästövelvoitejakolaskelman rinnalle kaksi vaihtoehtoista vertailulaskelmaa. Ensimmäisessä vertailulaskelmassa huomioitiin henkilöstökulujen säästövelvoiteosuutta määritettäessä lähtöarvona kolmen kirkkolainsäädäntöön perustuvan työntekijän (kirkkoherra, kanttori ja diakoniaviranhaltija) palkkakulut, jonka jälkeen jäljelle jäävä palkkasumma jaettiin seurakuntien kesken niiden jäsenmäärän suhteessa. Toisessa vertailulaskelmassa palkkojen tasapainotus toteutettiin seurakuntien kesken suoraan suhteessa kunkin seurakunnan jäsenmäärään. Ensimmäisen vertailulaskelman mukaan Vaasan suomalaisen seurakunnan kokonaissäästövelvoite, toimintamäärärahasäästöt mukaan lukien, olisi ollut 381 901 euroa, Vaasan ruotsalaisen seurakunnan 336 295 euroa ja Vähänkyrön seurakunnan 305 euroa. Vastaavasti toisen vertailulaskelman kokonaissäästövelvoitteet olisivat olleet Vaasan suomalaiselle seurakunnalle 245 680 euroa, Vaasan ruotsalaiselle seurakunnalle 369 780 euroa ja Vähänkyrön seurakunnalle 103 008 euroa.

Ohjausryhmä päätyi saatujen lausuntojen pohjalta esittämään kompromissimallia, jossa vertailulaskelmille I ja II annetaan henkilöstökulusäästöjen jakamisen osalta kummallekin 50 % painoarvo, jolloin molempien mallien parhaat puolet saadaan hyödynnettyä tasapuolisesti. Kompromissimalli ottaa selkeästi huomioon sen, että toiminnan ja palveluiden tuottaminen pienissä ja keskiuurissa yksiköissä on suhteellisesti kalliimpaa kuin suurissa yksiköissä. Yhtäältä malli kuitenkin turvaa samalla myös alkuperäisen tavoitteen kehittää nykyistä henkilöstöresurssien jakoa merkittävästi tasapainoisempaan

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
 GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

suuntaan. Kompromissimallin mukaan Vaasan suomalaisen seurakunnan säästövelvoitteeksi muodostui 314 000 euroa, Vaasan ruotsalaisen seurakunnan 353 000 euroa ja Vähänkyrön seurakunnan 51 500 euroa.

HENKILÖSTÖKULUT SUHTEESSA SEURAKUNTIEN JÄSENMÄÄRÄÄN, 3 PERUSVIRKAA HUOMIOIDEN

Työalat	Henk.kulut nykyään	Kuuluisi olla	% -osuus	Osuus säästöistä	Henk.kulut	Laskennallinen	50 % painotus
					säästöjen jälkeen	säästötarve henk.kuluissa	
Vaasan suomalainen srk	2 771 340 €	2 844 501 €	63,0 %	248 843 €	2 595 657 €	175 683 €	87 842 €
Vaasan ruotsalainen srk	1 344 540 €	1 199 623 €	26,6 %	104 946 €	1 094 677 €	249 863 €	124 932 €
Vähänkyrön srk	401 320 €	473 076 €	10,5 %	41 386 €	431 691 €	-30 371 €	-15 186 €
<b>Yhteensä</b>	<b>4 517 200 €</b>	<b>4 517 200 €</b>	<b>100,0 %</b>	<b>395 175 €</b>	<b>4 122 025 €</b>	<b>395 175 €</b>	<b>197 588 €</b>

HENKILÖSTÖKULUT SUORAAN SUHTEESSA SEURAKUNTIEN JÄSENMÄÄRÄÄN

Työalat	Henk.kulut nykyään	Kuuluisi olla	% -osuus	Osuus säästöistä	Henk.kulut	Laskennallinen	50 % painotus
					säästöjen jälkeen	säästötarve henk.kuluissa	
Vaasan suomalainen srk	2 771 340 €	2 993 744 €	66,3 %	261 900 €	2 731 844 €	39 496 €	19 748 €
Vaasan ruotsalainen srk	1 344 540 €	1 162 920 €	25,7 %	101 735 €	1 061 185 €	283 355 €	141 678 €
Vähänkyrön srk	401 320 €	360 536 €	8,0 %	31 540 €	328 996 €	72 324 €	36 162 €
<b>Yhteensä</b>	<b>4 517 200 €</b>	<b>4 517 200 €</b>	<b>100,0 %</b>	<b>395 175 €</b>	<b>4 122 025 €</b>	<b>395 175 €</b>	<b>197 588 €</b>

Työalat	Palvelut	% -osuus	Tarvikkeet	% osuus	Pain. %- osuus *	Laskennallinen
						säästötarve muissa kuluissa
Vaasan suomalainen srk	793 410 €	63,7 %	209 040 €	64,056 %	63,78 %	206 217 €
Vaasan ruotsalainen srk	354 520 €	28,5 %	67 460 €	20,67 %	26,76 %	86 522 €
Vähänkyrön srk	97 580 €	7,8 %	49 840 €	15,27 %	9,46 %	30 587 €
<b>Yhteensä</b>	<b>1 245 510 €</b>	<b>100,0 %</b>	<b>326 340 €</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>323 325 €</b>

**Säästötavoite yhteensä:**

Vaasan seurakuntayhtymä	<b>781 500 €</b>
Vaasan suomalainen srk	<b>314 000 €</b>
Vaasan ruotsalainen srk	<b>353 000 €</b>
Vähänkyrön srk	<b>51 500 €</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>1 500 000 €</b>

Samassa yhteydessä ohjausryhmä päätti luoda niin sanotun kompromissien kompromissin antamalla ruotsalaiselle seurakunnalle 208 500 euron ylittävältä säästöosuudelta kahden vuoden ylimääräisen siirtymäajan, johtuen siitä, että ruotsalaisen seurakunnan lopullinen, kompromissilaskelmaan perustuva säästövelvoite oli alkuperäistä säästövelvoitesummaa

Tarkastajien nimikirjaimet	
Justerarnas initialer	

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

korkeampi. Edelleen todettiin, että mikäli esimerkiksi Vaasan kaupungin negatiivisen väkilukukehityksen jatkuessa joudutaan tekemään edellä esitettyjen 1,5 miljoonan euron säästövelvoitteiden toimeenpanon sekä kiinteistöistä luopumisten lisäksi vielä erillisiä lisäsäästöjä vuoden 2019 jälkeen, otetaan niissä tällöin huomioon ruotsalaisessa seurakunnassa jo tehdyt säästövelvoitteet. Vuosien 2018–2020 toiminta- ja taloussuunnitelmassa on jo varauduttu mahdollisiin 1,0 miljoonan euron lisäsäästöihin, jotka otetaan tarvittaessa käyttöön vuosien 2020–2021 aikana.

Ohjausryhmä hyväksyi henkilöstösuunnitelman loppuraportin säästövelvoitteiden kokouksessaan 14.2.2018 § 5. Tämän jälkeen loppuraportti meni lausunnonle yhteistyötoimikuntaan. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 22.3.2018 § 60 hyväksyä ohjausryhmän esittämän säästövelvoitteen toimintayksikkökohtaisen jaon vuosille 2019–2021 toimeenpantavaksi. Samalla yhteinen kirkkoneuvosto päätti, että vuoden 2019 talousarvioaraameja määritettäessä keväällä 2018 kullekin seurakunnalle ja seurakuntayhtymän yksikölle osoitettu säästövelvoite vähennetään kokonaisuudessaan heille annettavasta toimintamäärärahaamasta. Mikäli seurakunta tai seurakuntayhtymän yksikkö haluaa toteuttaa osan säästövelvoitteestaan pienentämällä henkilöstökuluja, voi ko. taho ilmoittaa asiasta talousarvioesitystä antaessaan. Ilmoituksessa tulee yksilöidä, minkä viran/virkojen tai työsuhteen/-suhteiden palkka- ja sivukulujen poistamisesta on kysymys. Ko. taho voi kasvattaa omaa toimintamäärärahaansa esitettyä henkilöstösäästöä vastaavasti.

Yhteinen kirkkoneuvosto on antanut kokouksessaan 26.4.2018 § 84 talousarvion 2019 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2019–2021 laatimisohteet yhteisen kirkkoneuvoston suunnitteluryhmän valmistelun pohjalta. Laatimisohteet sisältävät kunkin toimintayksikön toimintamäärärahaamat, jotka pohjautuvat suoraan aiemmin hyväksytyihin yksikkökohtaisiin vuoden 2019 säästövelvoitteisiin. Laatimisohteissa on huomioitu edellä kuvattu menettelytapa mahdollisten henkilöstökulusäästöjen vaikutuksesta toimintamäärärahojen suuruuteen.

Aloitteentekijä ihmettelee aloitteessaan, miksi ruotsalaisen seurakunnan säästövelvoite on suurempi kuin suomalaisen seurakunnan, vaikka suomalainen seurakunta on merkittävästi ruotsalaista suurempi. Syy tähän löytyy juuri henkilöstöresurssista, jotka eivät laskentatavasta riippumatta ole tasapainossa, suhteessa seurakuntien jäsenmäärään. Epätasapaino on syntynyt vuosien ja vuosikymmenten aikana. Esimerkiksi vuosina 1980–1993 ruotsalaiseen seurakuntaan perustettiin kahdeksan uutta virkaa ja suomalaiseen seurakuntaan 15 uutta virkaa. Jos kyseiset virkojen perustamiset olisi tehty oikeassa suhteessa seurakuntien jäsenmäärään, sen aikaisten jäsenmäärien kautta tarkasteltuna, olisi ruotsalaiseen seurakuntaan tullut perustaa enintään kuusi uutta virkaa suomalaisen seurakunnan 15 uutta virkaa vastaavasti. Kirkkolainsäädännön edellyttämät kolme perusvirkaahan oli perustettu molempiin seurakuntiin jo huomattavasti aiemmin.

Mainittujen kahden seurakunnan jäsenmäärät ovat keskenään edelleen lähes samassa suhteessa kuin 25 vuotta sitten. Suomalaisen seurakunnan osuus on vaihdellut 71 prosentista 72 prosenttiin ja ruotsalaisen seurakunnan osuus vastaavasti 28 prosentista 29 prosenttiin. Tarkasteltaessa resurssikysymystä suoraan vuoden 2017 talousarvion palkkamäärärahojen kautta voidaan nähdä, että suomalainen seurakunta käyttää palkkoihin 67,33 % näiden kahden seurakunnan yhteenlasketusta palkkapotista, vaikka suoraan 31.12.2016 tilanteen mukaiseen jäsenmäärään suhteutettu palkkamääräraha olisi 72,02 %. Rahassa tämä tarkoittaa, että ruotsalaisen seurakunnan nykyisistä palkkamäärärahoista (ilman säästövelvoitteiden huomioimista) noin 193 000 euroa kuuluisi suomalaiselle seurakunnalle, jos siis asiaa tarkasteltaisiin pelkästään jäsenmäärien kautta. Kun Vähänkyrön seurakunta otetaan mukaan laskelmaan, kuuluisi suomalaiselle

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

seurakunnalle tällä laskentatavalla vajaat 182 000 euroa ruotsalaisen seurakunnan ja vajaat 41 000 euroa Vähänkyrön seurakunnan nykyisistä palkkamäärärahoista.

Huomioitaessa pohjaoletukseksi kolme perusvirkaa ennen palkkamäärärahojen suhteuttamista jäsenmäärään, pienenee suomalaisen seurakunnan laskennallinen oikeutus ylimääräiseen palkkamäärärahaan 222 404 eurosta 73 161 euroon. Kuitenkin ruotsalaisen seurakunnan palkkamäärärahavähennyksen tarve pysyy lähes alkuperäisellä tasollaan, johtuen siitä, että kyseisessä mallissa Vähänkyrön seurakunta siirtyy puolestaan saamapuolelle, eli heillä olisi oikeutus saada (edelleen ilman säästövelvoitteiden huomioimista) peräti 71 756 euroa palkkamäärärahoja nykyistä enemmän.

Muiden kuin henkilöstökulujen osalta edellä esitetyn kaltaista epätasapainoa ei ole, koska toimintamäärärahat on tasattu seurakuntien jäsenmäärien suhteessa vuoden 2013 alussa, Vähänkyrön seurakunnan liittyessä Vaasan seurakuntayhtymään. Näin henkilöstökulujen ulkopuolisiin kuluihin kohdistuva säästövelvoite, seurakuntien osalta yhteensä 323 325 euroa, jakautuu lähes suoraan seurakuntien jäsenmäärien suhteessa.

Aloitteentekijä mainitsee huolenaan, että ruotsalainen seurakunta joutuu säästövelvoitepäätöksen myötä maksamaan takaisin niitä rahoja, joita yhteinen kirkkovaltuusto on aiemmin sille myöntänyt. Näin ei toki kuitenkaan ole, eli mikään yksikkö ei joudu säästämään takautuvasti. Hyväksytyllä säästövelvoitteiden jakomallilla oikaistaan aiempien päätösten perusteella syntynyt resurssien epätasapaino tulevaisuutta silmällä pitäen, jolloin resurssit saadaan jatkossa tasapainoon, useimpien muiden seurakuntayhtymien tavoin.

Aloitteessa kerrotaan, että jotkut henkilöt olisivat saaneet hyväksytyistä säästövelvoitteista virheellisesti sen käsityksen, että ne olisivat kunkin seurakunnan osalta kumulatiiviset, jolloin esimerkiksi suomalainen seurakunta joutuisi säästämään kolmen vuoden kuluttua 942 000 euroa vuodessa. Näin ei todellakaan ole. On erittäin valitettavaa, jos tällainen väärinkäsitys yksittäisille henkilöille on syntynyt. Kaikissa yhteyksissä asia on selitetty perusteellisesti todeten, että säästövelvoite ei kumuloidu vuosi vuodelta vaan kuhunkin vuoteen kohdistuu tietty, esitetyn euromäärän mukainen säästövelvoite, joka suhteutetaan vuoden 2017 talousarviolukuihin.

Aloitteentekijä vertaa aloitteessaan ruotsalaiselle seurakunnalle asetettua säästövelvoitetta seurakunnan tämänhetkiseen toimintamäärärahabudjettiin. Tällainen laskentatapa on toki mahdollinen, mutta koska itse säästövelvoite ei perustu pelkästään toimintamäärärahaan vaan myös henkilöstökuluihin, vieläpä suurimmalta osaltaan, on aloitteessa esitetty laskelma ainakin jollakin tavalla harhaanjohtava ja tilannetta vääristävä. Oikeampaa olisi tarkastella asetettuja säästövelvoitteita suhteessa kunkin seurakunnan ja seurakuntayhtymän yksikön kokonaisbudjettiin. Vuoden 2017 oikaistuihin talousarvion toimintakuluihin verrattuna Vaasan suomalaisen seurakunnan edellytetään säästävän vuonna 2019 7,95 %, Vaasan ruotsalaisen seurakunnan 11,09 %, Vähänkyrön seurakunnan 9,00 %, yleishallinnon 13,07 %, yhteisten seurakunnallisten tehtävien 9,76 %, hautaus-toimen 11,50 % ja kiinteistötoimen 9,90 %. Vuonna 2021 ruotsalaisen seurakunnan säästövelvoite nousee 18,78 prosenttiin vuoden 2017 talousarvioon verrattuna.

Oikaistun talousarvion ja 31.12.2016 jäsenmäärien perusteella Vaasan suomalaisella seurakunnalla oli vuonna 2017 käytössään henkilöstökuluihin, palveluiden ostoihin sekä aineisiin, tavaroihin ja tarvikkeisiin yhteensä 115,55 euroa / jäsen. Vastaava luku Vaasan ruotsalaisessa seurakunnassa oli 139,25 euroa / jäsen ja Vähänkyrön seurakunnassa 139,52 euroa / jäsen. Toisin sanoen nykykustannukset suhteessa jäsenmäärään ovat ruotsalaisessa seurakunnassa 20,51 % ja Vähänkyrön seurakunnassa 20,74 %

Tarkastajien nimikirjaimet
Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

korkeammat kuin suomalaisessa seurakunnassa. Vuoden 2019 säästövelvoitteiden toteuttamisen jälkeen, samoihin jäsenmääriin perustuen, suomalaisella seurakunnalla on käytössään 105,94 euroa / jäsen, ruotsalaisella seurakunnalla 122,81 euroa / jäsen ja Vähänkyrön seurakunnalla 126,43 euroa / jäsen. Vuonna 2021, ruotsalaisen seurakunnan säästövelvoitteen noustessa lopulliseen tasoonsa, laskee ruotsalaisen seurakunnan käytettävissä oleva rahamäärä 11,39 euroa / jäsen, jolloin seurakunnalla on jatkossa käytettävissään 111,42 euroa / jäsen.

Aloitteentekijä pohtii aloitteessaan, voidaanko annetusta talousarviosta käyttämättä jääneen määrärahan osuuden katsoa olevan säästöä vai ei. Asiaa voi tulkita vähintäänkin kahdesta eri näkökulmasta, jonka aloitteentekijä aloitteessaan tuokin ilmi. Kaikki virat ja vakituiset työsuhteet budjetoidaan talousarviossa muun tiedon puuttuessa täysimääräisesti, jolloin osa talousarvion alituksista syntyy käytännössä väistämättä, erilaisten osittaisten virka- ja hoitovapaiden, pidempien sairauslomien ja niistä saatavien KELA-korvausten yms. kautta. Kuitenkin seurakunnat ja seurakuntayhtymän yksiköt ovat myös tietoisesti pyrkineet tekemään säästöjä budjetoituihin määrärahoihin nähden. Vaasan seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien henkilökuntaa on koko talouden tasapainotusprosessin ajan aktiivisesti kannustettu omatoimiseen säästöjen toteuttamiseen. Tämän lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 15.6.2017 § 145 antaa seurakuntayhtymälle ja sen seurakunnille ohjeistuksen talouden tasapainottamiseksi vuosina 2017–2018. Ohjeistuksessa haluttiin kannustaa seurakuntia ja seurakuntayhtymää oma-aloitteisten säästöjen toteuttamiseen jo vuosien 2017–2018 aikana, vaikka säästövelvoitteiden tiedettiin astuvan voimaan vasta vuoden 2019 alusta alkaen. Taustalla tässä oli pyrkimys rakenteellisen alijäämän kasvun pikaiseen pysäyttämiseen. Ohjeistuksessa todettiin muun muassa, että talouden tasapainotusta tulee aktiivisesti edistää luopumalla mahdollisuuksien mukaan sijaisten palkkauksesta sekä määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden jatkamisesta. Edelleen todettiin, että kaikkien vapautuvien työ- ja virkasuhteiden täyttämistä tulee harkita vakavasti.

Vaasan suomalaisen seurakunnan taloudelliset säästöt vuoden 2017 talousarvioon nähden olivat 12,6 %, ruotsalaisen seurakunnan 8,7 %, Vähänkyrön seurakunnan 10,0 %, yleishallinnon 11,1 %, yhteisten seurakunnallisten tehtävien 7,7 % ja hautaus-toimen 20,6 %. Kiinteistötoimen osalta taloudellisia säästöjä tulee tarkastella suhteessa oikaistuun talousarvioon, josta on poistettu Köklotin rantatonttien budjetoidut myyntitulot. Kiinteistötoimen taloudellisiksi säästöiksi vuonna 2017 muodostui näin 6,13 %. Säästötoimenpiteisiin kannustamisella oli selkeästi vaikutusta, sillä säästöprosentti suhteessa talousarvioon nousi kaikilla yksiköillä merkittävästi vuoden 2016 tilanteeseen verrattuna.

Aloitteessa ihmetellään, miksi on luotu uusi resurssien jakomalli eikä käytetä vanhoja, talousjohtaja Silvo Similän aikaisia jakoprosentteja. Silvo Similään on oltu asian pohjalta yhteydessä aloitevastausta valmisteltaessa ja Similä on vahvistanut, että hänen aikanaan ei ollut käytössä mitään virallisia jakoprosentteja tai laskentajärjestelmiä, vaan talousarvion raamit katsottiin vuosittain läpi talousarvion valmisteluryhmässä, edellisen vuoden raameihin pohjautuen. Käsittelyssä olivat tuolloin ainoastaan toimintamäärärahat. Palkkamäärärahat budjetoitiin suoraan perustettujen virkojen perusteella. Silvo Similän aikainen menettely vastaa siis kaikilta osin edelleen sovellettua toimintatapaa, jossa raamit rakentuvat ainoastaan toimintamäärärahakehyksen ympärille ja palkat budjetoidaan automaattisesti olemassa oleviin virkoihin ja työsuhteisiin perustuen. Näin ollen sen paremmin viime vuosina kuin aiemminkaan sovellettu käytäntö ei ole mahdollistanut henkilöstöresurssien tarkastelua talousarviota laadittaessa vaan tarkastelu on kohdistunut ainoastaan toimintamäärärahakehykseen. Resurssien tasapainon saavuttamiseksi on välttämätöntä, että jatkossa myös henkilöstökulut otetaan tasapainotuksen piiriin.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

Aloitteessa viitataan muun muassa yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa esitettyyn karttaan, jossa on kuvattuna seurakuntayhtymän kiinteistöjen ja toimitilojen sijainti suhteessa toisiinsa. Karttakuvasta ei ole mitenkään tietoisesti jätetty tiettyjä kaupunginosia pois vaan kuva on yksinkertaisesti rajattu niin, että kaikki toimitilat mahtuvat samaan karttanäkymään, kartan kuitenkin ollessa mahdollisimman yksityiskohtainen ja riittävän lähelle zoomattu. Kyseessä ei siis ole ollut karttakuva Vaasan seurakuntayhtymän koko toimialueesta. Karttakuvalla on haluttu havainnollistaa ainoastaan seurakuntayhtymän kiinteistöjen ja toimitilojen keskinäinen sijainti, ei niiden sijainti suhteessa koko Vaasan kaupunkiin.

Asetetut säästövelvoitteet ovat erittäin ankaria ja ne koskevat aivan varmasti jokaiseen seurakuntien ja seurakuntayhtymän työntekijään, päättäjään ja seurakuntalaiseen. Aloitteessa esiin nostetun ruotsalaisen seurakunnan lisäksi myös yhtymän kaksi muuta seurakuntaa sekä yhtymän eri yksiköt joutuvat tekemään huomattavia leikkauksia henkilöstökuluihin ja toimintamäärärahoihin sekä luopumaan heille tärkeistä toimitiloista. Säästöjen yhteydessä on tärkeää muistaa, että lukemattomat muut seurakunnat ja seurakuntayhtymät ovat joutuneet menemään vastaavanlaisen prosessin läpi viimeisten vuosien ja vuosikymmenten aikana. Vaasa on ollut siinä mielessä onnellisessa asemassa, että säästöt ovat ajankohtaisia vasta nyt. Joka tapauksessa myös huomattavasti rajumpia säästötoimenpiteitä toteuttaneet seurakuntataloudet ovat selvinneet säästöistä kunnialla ja ovat myös pystyneet kehittämään ja laajentamaan toimintaansa säästöprosessin läpikäymisen jälkeen. Vaasan seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien työntekijöiden ja työnantajan edustajista koostuva yhteistyötoimikunta totesi henkilöstösuunnitelmatyön loppuraportista antamassa lausunnossaan, että talouden tasapainottamistyö on välttämätöntä ja asetettu suunta on oikea. Edelleen yhteistyötoimikunta halusi korostaa, että muutos on aina myös mahdollisuus työn ja toiminnan kehittämiseen sekä uudenlaiseen ajatteluun.

Aloitteen lopussa pohditaan, mihin kaikkeen konkreettiseen asetetuilla säästövelvoitteilla on vaikutusta. Tässä yhteydessä on tärkeää muistaa, että kukin seurakunta päättää itse annettujen raamien mukaisesta määrärahojen käytöstä. Seurakunnat tekevät itse kaikki asiaan liittyvät priorisoinnit, eli päättävät muun muassa siitä, mistä toiminnoista leikataan, mitkä säilytetään ennallaan ja mihin ehkä jopa lisätään panoksia tulevaisuudessa. Vaikka virkojen perustaminen ja lakkauttaminen kuuluukin yhtymän tehtäviin, on yhteinen kirkkoneuvosto tietoisesti halunnut antaa seurakunnille ja yhtymän yksiköille harkintavaltaa myös siinä, kohdistetaanko säästövelvoitteet ensi sijassa henkilöstökuluihin vai toimintamäärärahoihin. Kussakin yksikössä on paras tietämys ja ammattitaito siihen, mikä säästöjen toteutustapa onärkevin ja häittää toimintaa kokonaisuudessaan mahdollisimman vähän.

Aloitteessa kehoitetaan yhteistä kirkkoneuvostoa ja talousjohtajaa kiireellisesti työstämään uudet talousarvioraamit kaudelle 2019–2021 niin, että säästövelvoitteet jakautuisivat nykyistä oikeudenmukaisemmin seurakuntien kesken.

Kaikissa toimitelmissä, joissa säästövelvoitteita sekä niiden perusteita ja jakoa on käsitelty, on ollut mukana luottamushenkilöitä ja virkamiehiä kaikista eri seurakunnista sekä seurakuntayhtymästä. Sekä ohjausryhmä että yhteinen kirkkoneuvosto ovat olleet täysin yksimielisiä hyväksyessään säästövelvoitteiden jaon seurakuntien ja seurakuntayhtymän yksiköiden kesken. Yhteistyötoimikunta on antanut asiasta yksimielisen lausunnon. Edelleen yhteisen kirkkoneuvoston suunnitteluryhmä ja yhteinen kirkkoneuvosto ovat yksimielisesti antaneet hyväksytyihin säästövelvoitteisiin perustuneet toimintamääräraha- ja yksikkökohtaiset raamit vuoden 2019 talousarvion laatimista varten. Annetuilla säästövelvoitteilla ja niiden seurakunta- ja yksikkökohtaisella jaolla on siis seurakuntien valitsemien edustajien yksimielinen tuki takanaan.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

Yhteinen kirkkoneuvosto katsoo, että tehdyt säästövelvoitteita, säästövelvoitejakoa ja talousarvioaraameja koskevat päätökset ovat tasapuolisia, oikeudenmukaisia ja perusteltuja. Säästövelvoitteiden jaossa sovellettu kompromissimalli huomioi selkeästi sen, että toiminnan ja palveluiden tuottaminen pienissä ja keskisuurissa yksiköissä maksaa suhteellisesti enemmän kuin suurissa yksiköissä. Samalla malli kehittää resurssien jakoa nykyistä tasapainoisempaan suuntaan. Säästövelvoitteet ja niiden jakoperusteet eivät ole syntyneet yksittäisten virkamiesten tai luottamushenkilöiden hetken mielijohteesta vaan niiden taustalla on yli 1,5 vuoden perusteellinen selvitystyö ja lukematon määrä erilaisia laskelmia, kuten edellä on kuvattu. Päätökset ovat syntyneet yksimielisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto ei näe aihetta hyväksytyyn säästövelvoitejaon muuttamiseen.

Mikäli 1,5 miljoonan euron säästövelvoitteiden toimeenpanon ja kiinteistöistä luopumisen lisäksi ilmeni vielä tarvetta erillisille lisäsäästöille, otetaan niitä määritettäessä huomioon ruotsalaisessa seurakunnassa jo tehdyt säästövelvoitteet, ohjausryhmän päätöksen mukaisesti.

Säästöt ovat aina erittäin kipeitä ja vaikeita. Talouden tasapainottaminen on kuitenkin seurakuntayhtymän nykyisessä, taloudellisesti haastavassa tilanteessa välttämätöntä. Kun kaikki osapuolet yhteisesti sitoutuvat talouden tasapainottamiseen, saadaan vakaa talous saavutettua mahdollisimman nopeasti, jolloin katseet voidaan suunnata jälleen itse seurakunnalliseen toimintaan ja sen kehittämiseen.

### Talusohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä valtuutettu Olle Victorzonin jättämän valtuustoaloitteen tiedoksi.
2. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja katsoa aloitteen tulleen loppuun käsitellyksi.

### Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Merkitään, että talusohtaja selvitti aloitteeseen annettua vastausta.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-2. mukaisesti.

Keskustelun aikana Christel Lax teki toivomusponnen, että annetut säästövelvoitteet jaetaan neljälle vuodelle nykyisen kolmen vuoden sijaan.

Tämän toivomusponnen hyväksyessään yhteinen kirkkoneuvosto antaa taloudentasapainotustyöryhmälle tehtäväksi selvittää mahdollisuuden jakaa annetut säästövelvoitteet neljälle vuodelle, vuosille 2019 – 2022, nykyisen kolmen vuoden asemesta

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

## YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO GEMENSAMMA KYRKORÅDET

### § 145 Köklotin rantatontin 499-458-4-6 myynti

Valmistelija: kiinteistöpäällikkö Mikko Päälyysaho, puh. 044 4808 420

Vaasan seurakuntayhtymä omistaa Mustasaaren Köklotissa kaksi erillistä rantaosayleiskaavoitettua loma- ja asuinrakentamiseen osoitettua aluetta: Norrskat (Furuskäret) ja Korpskat (Hällos Stormossen).

Kantatilalle Heikkilä: 499-458-4-3 (Norrskat) on osoitettu kymmenen (10) rakennuspaikkaa ja kantatilalle Maunuksela: 499-459-7-2 (Hällos-Stormossen) kuusi (6) lomarakennuspaikkaa.

Vaasan seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt kokouksessaan 25.1.2018 § 15 käynnistää 2-vaiheena Mustasaaren Köklotissa, Norrskatin alueella, omistamiensa kymmenen rantatontin myynnin (kantatilasta Heikkilä: 499-458-4-3 lohotut tontit) sekä jatkaa Korpskatin alueelta (kantatila Maunuksela: 499-459-7-2) vielä vapaana olevan kahden rantatontin myyntiä.

Tonttikiinteistöjen myynnistä Vaasan seurakuntayhtymällä on sopimus kiinteistövälitysliikkeen MySvens Oy:n kanssa. Kaikki tonttikaupat tehdään erillisinä ja ehdollisina. Kaupoista päättää yhteinen kirkkovaltuusto. Kauppojen vahvistaminen edellyttää vielä tuomiokapitulin lausuntoa sekä Kirkkohallituksen päätöstä.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 15.6.2017 § 147 valtuuttanut kiinteistöpäällikkö Mikko Päälyysahon edustamaan seurakuntayhtymää ja johtamaan rantatonttien myyntiprosessia sekä neuvottelemaan kauppahinnasta ostajaehdokkaiden kanssa kiinteistövälittäjän välityksellä.

Tontista: 499-458-4-6, Naavaparta, on saatu kirjallinen tarjous 3.6.2018. Tarjoushinta liitteenä (liite 7/145, EI-JULKINEN).

Ennen kuin osapuolet voivat allekirjoittaa lopullisen kauppakirjan, tulee yhteisen kirkkovaltuuston tehdä asiasta myyntipäätös, joka tulee edelleen lähettää Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille lausuntoa varten sekä alistaa kirkkohallitukselle.

Esisopimus tarkoittaa sopimusta tulevan kaupan tekemisestä. Esisopimus on tehtävä samalla tavalla määrämuotoisesti kuin lopullinen kauppakin. Useimmiten määrämuotoinen esisopimus laaditaan silloin, kun lopullisen kaupan tekemiselle on jokin este tai viivästys. Esisopimusta laadittaessa tulisi muistaa rajoittaa sen voimassaoloaika siihen saakka, kunnes esteen vaikutus todennäköisesti on päättynyt.<sup>1</sup>

Liitteessä 8/145 (SALASSA PIDETTÄVÄ; Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § kohta 17, tietoja muun julkisyhteisön liikesalaisuuksista) löytyy esisopimusluonnos, jolla ostaja sitoutuu ostamaan kyseisen kiinteistön, vaikka myyntiprosessi viivästyy sen takia, että yhteisen kirkkovaltuuston mahdollisen myyntipäätöksen jälkeen asia tulee vielä käsitellä Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulissa ja kirkkohallituksessa.

<sup>1</sup> Kasso, Matti, *Näin teet asuntokaupan*, Edita, Helsinki 2006, s. 68

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

Talusohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää hyväksyä tontista 499-458-4-6 (Naavaparta, pinta-ala 4 004 m<sup>2</sup>) tehdyn, liitteessä 7/145 (EI-JULKINEN) esitetyn ostotarjouksen. Yhteisen kirkkovaltuuston päätös lähetetään Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille lausuntoa varten sekä alistetaan kirkkohallitukselle.
2. hyväksyä liitteessä 8/145 (SALASSA PIDETTÄVÄ) olevan esisopimuksen allekirjoitettavaksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi yhteisen kirkkoneuvoston päättäneen päätösehdotuksen kohtien 1.-2. mukaisesti.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer	

**YHTEINEN KIRKKONEUVOSTO  
GEMENSAMMA KYRKORÅDET**

**§ 146 Ilmoitusasiat**

- Kirkkohallituksen yleiskirje 10/6.6.2018  
Verkkotyön yhteistyömalli
- Yhteisen kirkkoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään 28.6.2018 klo 16.30
- Yhteisen kirkkoneuvoston elokuun kokous pidetään 29.8.2018.

Päätösehdotus:

Merkitään tiedoksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös:

Päätösehdotuksen mukaisesti.

**§ 147 Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus sekä kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja yhteinen kirkkoneuvosto veisasi ruotsalaisen virsikirjan virrestä 540 kolme ensimmäistä säkeistöä.

Oikaisuvaatimusohjeet, liitteessä 9/147.

Tarkastajien nimikirjaimet Justerarnas initialer	